

Số: /KH-UBND Đăk Lăk, ngày tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Về việc triển khai thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội

Thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa một số nội dung theo thẩm quyền của UBND tỉnh để thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; tạo cơ sở để các cấp, các ngành trong tỉnh triển khai thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng để đưa các nội dung của Nghị định sớm đi vào cuộc sống.

- Tạo sự thống nhất về ý chí và hành động của các cấp, các ngành trong việc tổ chức thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP, nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh, của đất nước trong kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, có năng lực, phẩm chất, uy tín đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

- Từng cấp, từng ngành, từng cơ quan, đơn vị phải xác định đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, phải thể hiện tinh thần chủ động, trách nhiệm để tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả Nghị định số 179/2024/NĐ-CP. Đồng thời, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, chú trọng công tác lãnh đạo, chỉ đạo tạo ra cơ chế phù hợp để thu hút tài năng tham gia cống hiến vào sự phát triển của tỉnh, bảo đảm chính sách tài chính để đáp ứng lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ này.

- Việc thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng và thực hiện các chế độ chính sách hỗ trợ phải tuân thủ, chấp hành đầy đủ chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Bảo đảm thống nhất, đồng bộ và khả thi từ khâu phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh.

- Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, thẩm quyền trong việc thực hiện chính sách; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng người có tài năng. Việc thực hiện chính sách trọng dụng phải tương xứng với đóng góp của người có tài năng, gắn với đánh giá hàng năm thông qua sản phẩm, chất lượng công việc cụ thể.

- Kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng được bố trí từ ngân sách nhà nước và các nguồn huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ nhiệm vụ chung và nhiệm vụ cụ thể tại khoản 1, khoản 2, mục II Kế hoạch này ban hành Kế hoạch thực hiện, tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo thực hiện hoặc tham mưu UBND tỉnh trình cấp có thẩm quyền ban hành Nghị quyết thực hiện theo quy định.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Nhiệm vụ chung

Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố; các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh; các tổ chức Hội do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ (sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị), tập trung triển khai các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1.1. Công tác tuyên truyền

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tổ chức tuyên truyền đầy đủ nội dung của Nghị định đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động gắn với tuyên truyền, triển khai thực hiện các Nghị quyết của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, Kế hoạch của UBND tỉnh về phát triển nguồn nhân lực, Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ....

1.2. Một số chính sách thu hút đối với người có tài năng

- Căn cứ định hướng phát triển ngành, lĩnh vực, từng cơ quan, đơn vị, địa phương xác định cụ thể những ngành, lĩnh vực cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng giai đoạn và quyết định cụ thể việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý tùy thuộc vào phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo thẩm quyền. Chủ động rà soát việc thực hiện các chính sách của tỉnh để thu hút và trọng dụng người có tài năng; kịp thời sửa đổi, bổ

sung, ban hành những chính sách nhằm đảm bảo người có tài năng được hưởng lợi ích vật chất, tinh thần, điều kiện làm việc tương xứng với giá trị của mình để họ yên tâm công tác, tham gia đóng góp vào sự phát triển của tỉnh.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, chú trọng công tác lãnh đạo, chỉ đạo tạo ra cơ chế phù hợp để người có tài năng tham gia cống hiến vào sự phát triển của tỉnh. Ưu tiên bố trí nguồn ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác để hình thành nên chính sách tài chính đủ mạnh, để đáp ứng lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ này, phù hợp với khả năng, điều kiện và nhu cầu hàm lượng khoa học, ngành, lĩnh vực trọng tâm của tỉnh trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội.

- Xây dựng các chính sách tôn vinh, khen thưởng; đánh giá năng lực theo kết quả đầu ra để có hình thức tôn vinh, khen thưởng tương xứng đối với người có tài năng. Cổ vũ, động viên tinh thần, trách nhiệm của người có tài năng trong khu vực công và khu vực tư cũng như trí thức trẻ có tinh thần cống hiến, tích cực tham gia cùng với Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân xây dựng tỉnh nhà phát triển xứng tầm là trung tâm vùng Tây Nguyên.

1.3. Một số chính sách trọng dụng đối với người có tài năng

- Thực hiện tốt việc tạo nguồn quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm người có tài năng giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý theo đúng nguyên tắc, quy trình của Đảng và Nhà nước; nhất là đối với người có tư duy đổi mới, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm... Tạo đột phá, chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện về chất lượng đào tạo nhân lực trình độ cao, bồi dưỡng nhân tài trong các cơ sở giáo dục, cơ sở nghiên cứu khoa học; xác định lĩnh vực, hướng nghiên cứu trọng điểm, ưu tiên gắn với yêu cầu đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, khởi nghiệp trong giai đoạn mới.

- Hình thành cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ khoa học thực hiện các đề tài, đề án, sáng kiến, cải tiến, giải pháp hữu ích... tạo điều kiện cho người có tài năng chủ động tham gia phát triển doanh nghiệp, khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; khởi nghiệp phù hợp với yêu cầu từng giai đoạn phát triển của tỉnh.

- Có cơ chế phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức, người có tài năng trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hoá, văn học, nghệ thuật. Tạo điều kiện và khuyến khích người có tài năng và trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển tỉnh nhà.

2. Nhiệm vụ cụ thể

2.1 Chính sách ưu tiên trong tuyển dụng công chức, viên chức

- Nội dung triển khai: Các cơ quan, đơn vị ưu tiên bố trí biên chế theo tỉ lệ nhất định so với nhu cầu tuyển dụng, xác định vị trí việc làm để tuyển dụng người có tài năng vào làm việc. Việc tuyển dụng vào làm công chức, viên chức

đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP được thực hiện thông qua xét tuyển theo quy định của pháp luật.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm.
- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.
- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị.

2.2 Trợ cấp thu hút lần đầu sau tuyển dụng

- Nội dung triển khai: Quyết định cho công chức, viên chức được tuyển dụng thuộc đối tượng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng được hưởng 100% mức lương trong thời gian tập sự. Đồng thời được hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 150% mức lương theo hệ số lương hiện hưởng trong thời hạn 05 năm kể từ ngày có quyết định tuyển dụng.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm
- Cơ quan chủ trì: Sở Tài chính tham mưu, phân bổ kinh phí để thực hiện chính sách trợ cấp thu hút lần đầu.
- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị.

2.3. Chính sách đào tạo, bồi dưỡng

- Nội dung triển khai: Đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước và kiến thức chuyên ngành; tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm
- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.
- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị.

2.4. Chính sách về điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc

- Nội dung triển khai: Đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc để triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; bố trí, sắp xếp nhân lực, vật lực phục vụ trong thời gian thực hiện nhiệm vụ cụ thể, kể cả ngoài thời gian làm việc; hưởng các ưu đãi khác theo thỏa thuận với cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng theo quy định của pháp luật.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm
- Cơ quan thực hiện: Các cơ quan, đơn vị.

2.5. Chính sách bố trí, sử dụng

- Nội dung triển khai: Xem xét, lựa chọn quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý; xét nâng ngạch lên chuyên viên chính hoặc tương đương; xem xét, bổ nhiệm làm lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng và tương đương ở cấp huyện trở lên theo phân cấp...

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm

- Cơ quan thực hiện: Các cơ quan, đơn vị.

2.6. Chính sách tiến cử, công nhận cán bộ, công chức, viên chức có tài năng

- Nội dung triển khai: Tập thể cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức căn cứ khoản 1 Điều 4 Nghị định 179/2024/NĐ-CP, hàng năm có văn bản tiến cử cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện như trên để cơ quan có thẩm quyền xem xét, lựa chọn vào đối tượng cán bộ, công chức, viên chức có tài năng. Thành lập Hội đồng tuyển chọn người có tài năng để kiểm tra, đánh giá việc đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện của cán bộ, công chức, viên chức có tài năng (*theo hướng dẫn về tiêu chuẩn, điều kiện và trình tự, thủ tục công nhận đối với cán bộ, công chức, viên chức có tài năng*).

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ (1) tham mưu UBND tỉnh hướng dẫn về tiêu chuẩn, điều kiện và trình tự, thủ tục công nhận đối với cán bộ, công chức, viên chức có tài năng; (2) tổng hợp danh sách tiến cử từ các cơ quan, đơn vị, địa phương trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị xét duyệt, tiến cử và đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh công nhận danh sách người có tài năng.

2.7. Chính sách phụ cấp tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức có tài năng

- Nội dung triển khai: Chính sách phụ cấp tăng thêm hàng tháng bằng 150% mức lương hiện hưởng kể từ ngày có quyết định công nhận của cấp có thẩm quyền đối với cán bộ, công chức, viên chức có tài năng.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm

- Cơ quan chủ trì: Sở Tài chính tham mưu, phân bổ kinh phí thực hiện hàng năm.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị.

2.8. Chính sách bố trí, sử dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức có tài năng

- Nội dung triển khai: (1) Ưu tiên lựa chọn khi xem xét bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; (2) cử đi học tập kinh nghiệm, nghiên cứu, trao đổi khoa học ở trong nước hoặc ở nước ngoài có liên quan đến chuyên môn, nghiệp vụ và chi trả toàn bộ kinh phí theo quy định; (4) tham gia các khóa bồi dưỡng, hội nghị, hội thảo quốc tế; (5) giao chủ trì và bố trí kinh phí thực hiện các đề tài, công trình nghiên cứu khoa học từ cấp tỉnh trở lên.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm

- Cơ quan chủ trì: Các sở, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố; các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh.

2.9. Chính sách Tôn vinh, khen thưởng

- Nội dung triển khai: Đề nghị cấp có thẩm quyền tặng huân chương, huy chương, danh hiệu thi đua, kỷ niệm chương hoặc các hình thức khen thưởng khác theo quy định của pháp luật; không áp dụng tỷ lệ trong xét tặng danh hiệu thi đua hoặc xét khen thưởng đối với người có tài năng; vinh danh trong các buổi lễ, chương trình tôn vinh và chi thưởng từ Quỹ thi đua, khen thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm

- Cơ quan chủ trì: Các sở, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố; các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh.

2.10. Chính sách về nghỉ dưỡng

- Nội dung triển khai: Bố trí kỳ nghỉ dưỡng và kinh phí tổ chức kỳ nghỉ dưỡng hàng năm cho người có tài năng theo quy định.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm

- Cơ quan chủ trì: Các sở, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố; các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh.

2.11. Chính sách về chế độ phúc lợi và các chính sách khác

- Nội dung triển khai: (1) Nâng lương vượt một bậc, nâng lương theo thỏa thuận nếu có thành tích đặc biệt xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền công nhận theo quy định của Chính phủ; (2) chính sách cho thuê nhà công vụ hoặc vay tiền mua nhà trả góp theo bảo lãnh của cơ quan, tổ chức từ Ngân hàng Chính sách xã hội với lãi suất ưu đãi theo quy định của Chính phủ; (3) bố trí nhà ở công vụ theo quy định của cấp có thẩm quyền; (4) Giữ nguyên chế độ, chính sách trong thời gian được cử đi đào tạo, bồi dưỡng; (5) Thành lập Quỹ phát triển nhân tài quốc gia.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm

- Cơ quan chủ trì thực hiện: Các sở, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố; các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh.

2.12. Chính sách ưu tiên đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành

- Nội dung triển khai: (1) ký hợp đồng lao động đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam hoặc là người nước ngoài để triển khai nhiệm vụ, dự án, đề án cụ thể làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý; (2) trình cấp có thẩm quyền xem xét tiếp nhận vào công chức, viên chức và được hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 300% mức lương hiện hưởng (bao gồm: mức tiền lương theo ngạch, bậc, chức vụ, chức danh, chức danh nghề nghiệp và các khoản phụ cấp lương theo quy định của pháp luật); (3) xem xét, bổ nhiệm giữ chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý hoặc bố trí vào vị trí việc làm có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ của ngạch chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp và tương đương; trình cấp

có thẩm quyền bổ nhiệm vào ngạch, chức danh nghề nghiệp tương ứng vị trí việc làm được bố trí.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm
- Cơ quan chủ trì thực hiện: Các sở, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố; các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ, đề nghị các cơ quan, đơn vị cụ thể hóa để triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để tháo gỡ và xử lý./.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy;
- TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh;
- Các phòng, đơn vị thuộc VPUBND tỉnh;
- Báo Đắk Lắk, DRT;
- Lưu: VT, TH (Mh_10).

CHỦ TỊCH

Phạm Ngọc Nghị